Self-Declaration

regarding FSC-POL-01-004 (Policy for the Association of Organizations with FSC)

The signing Organization is associated with the Forest Stewardship Council A.C., Oaxaca, Mexico, or one of its subsidiaries or affiliates (hereinafter: FSC) by being either a member of or having a contractual relationship with FSC. Hereby the signing Organization explicitly states that it has read and understood the "Policy for the Association of Organizations with FSC" as published under www.fsc.org. This policy stipulates FSC's position with regards to unacceptable activities by organizations and individuals which already are or would like to be associated with FSC as well as the mechanism for disassociation.

In light of the above, the Organization explicitly agrees currently and, in the future, as long as the relationship with FSC exists, not to be directly or indirectly involved in the following unacceptable activities:

a) Illegal logging or the trade in illegal wood or forest products;
b) violation of traditional and human rights in forestry operations;
c) destruction of high conservation values in forestry operations;
d) significant conversion of forests to plantations or non-forest use;
e) introduction of genetically modified organisms in forestry operations;
f) violation of any of the ILO Core Conventions as defined in the ILO declaration on Fundamental principles and rights at work;
g) guarantees the freedom of association of workers and the rights for collective bargaining. These include or employment contracts that do not prevent workers from joining / participating in workers' organizations and collective bargaining; access to representatives; transparent procedures for dismissal and bargaining with workers' representatives of legally recognized trade union organizations; where this is required or permitted by law.
h) prohibits the use of forced labor in relation to the organization.
i) guarantees the minimum age for hiring employees;
j) guarantees equal work covering hiring, promotion, division of labor and dismissal;
k) guarantees health and safety in the workplace, including its documentation and reporting.

Autodichiarazione

relativa al documento FSC-POL-01-004 (Politica per l'Associazione di Organizzazioni a FSC)

L'organizzazione firmataria è associata con il Forest Stewardship Council AC, Oaxaca, Messico, o una delle sue consociate o affiliate (di seguito: FSC) essendo o un membro o avendo un rapporto contrattuale con FSC.

Con la presente L'Organizzazione firmataria afferma esplicitamente di aver letto e compreso la "Politica per l'Associazione di Organizzazioni a FSC", come pubblicato nel sito www.fsc.org. Questa politica stipula la posizione di FSC per quanto riguarda attività inaccettabili di organizzazioni od individui che già sono o vorrebbero essere associati a FSC, così come il meccanismo di dissociazione.

Alla luce di quanto sopra, l'Organizzazione si impegna esplicitamente attualmente ed in futuro, fino a quando esiste il rapporto con FSC, a non essere direttamente o indirettamente coinvolta nelle seguenti attività inaccettabili:

a) taglio illegale e commercio di legno o prodotti forestali illegali;
b) violazione dei diritti tradizionali e umani nelle operazioni forestali;
c) distruzione di alti valori di conservazione nelle operazioni forestali;
d) trasformazione significativa delle foreste in piantagioni o altri usi non forestali;
e) Introduzione di organismi geneticamente modificati nelle operazioni forestali;
f) violazione di qualsiasi convenzione fondamentale dell'ILO come definito nella dichiarazione dell'ILO sui Principi e diritti fondamentali del Lavoro;
g) garantisce la libertà di associazione dei lavoratori e i diritti per la contrattazione collettiva. Questi comprendono o contratti di lavoro che non impediscono ai lavoratori l'unione/partecipazione alle organizzazioni dei lavoratori e la contrattazione collettiva; accesso ai rappresentanti; procedure trasparenti per il licenziamento e la contrattazione con i rappresentanti dei lavoratori delle organizzazioni sindacali legalmente riconosciute; ove ciò sia richiesto o consentito dalla legge.
h) vieta l'utilizzo di lavoro forzato relativamente all'organizzazione;
i) garantisce l'età minima per l'assunzione di dipendenti;
j) garantisce la parità di lavoro che copre l'assunzione, la promozione, la divisione del lavoro e il licenziamento;
k) garantisce la salute e sicurezza sul lavoro, compresa la sua documentazione e reporting.

Grumolo delle Abbadesse, 20.06.2022

City, Date / Città, Data

DIREZIONE GENERALE

Antonio Campagnaro Massimo Campagnaro Alessandro Campagnaro Nicola Campagnaro

For the Organization / in rappresentanza dell'Organizzazione

(Include the full name of the Organization and representative, authorized signature and, if applicable, the Organization's stamp)

(include il nome completo dell'Organizzazione e del Legale Rappresentante, firma autorizzata e, se applicabile, timbro dell'Organizzazione)