



The mark of responsible forestry

Self Declaration

Regarding FSC-POL-01-004

(Policy for the Association of Organizations with FSC®)

The signing Organization is associated with the Forest Stewardship Council® A.C., Oaxaca, Mexico, or one of its subsidiaries or affiliates (hereinafter: FSC®) by being either a member of or having a contractual relationship with FSC®.

Hereby the signing Organization explicitly states that it has read and understood the "Policy for the Association of Organizations with FSC®" as published under www.fsc.org. This policy stipulates FSC's position with regards to unacceptable activities by organizations and individuals which already are or would like to be associated with FSC® as well as the mechanism for disassociation.

In view of the above, the Organization explicitly agrees currently and, in the future, as long as the relationship with FSC® exists, not to be directly or indirectly involved in the following unacceptable activities:

- i. Illegal logging or the trade in illegal wood or forest products;
- ii. violation of traditional and human rights in forestry operations;
- iii. destruction of high conservation values in forestry operations;
- iv. significant conversion of forests to plantations or non-forest use;
- v. introduction of genetically modified organisms in forestry operations;
- vi. violation of any of the ILO Core Conventions as defined in the ILO declaration on Fundamental principles and rights at work; guarantees the freedom of association of workers and the rights for collective bargaining. These include or employment contracts that do not prevent workers from joining / participating in workers' organizations and collective bargaining; access to representatives; transparent procedures for dismissal and bargaining with workers' representatives of legally recognized trade union organizations; where this is required or permitted by law.
- viii. prohibits the use of forced labor in relation to the organization.
- ix. guarantees the minimum age for hiring employees;
- x. guarantees equal work covering hiring, promotion, division of labor and dismissal;
- xi. guarantees health and safety in the workplace, including its documentation and reporting.

Autodichiarazione

Relativa al documento FSC-POL-01-004

(Politica per l'Associazione di Organizzazioni a FSC®)

L'organizzazione firmataria è associata al Forest Stewardship Council® A.C., Oaxaca, Messico, o a una delle sue sussidiarie o affiliate (di seguito: FSC®) in quanto membro o avente un rapporto contrattuale con FSC®.

Con la presente, l'Organizzazione firmataria dichiara esplicitamente di aver letto e compreso la "Politica per l'Associazione delle Organizzazioni con FSC®" pubblicata sul sito www.fsc.org. Tale politica stabilisce la posizione di FSC in merito ad attività inaccettabili da parte di organizzazioni e individui che sono già associati o desiderano essere associati a FSC®, nonché il meccanismo di dissociazione.

Alla luce di quanto sopra, l'Organizzazione accetta esplicitamente attualmente e, in futuro, finché sussisterà il rapporto con FSC®, di non essere coinvolta direttamente o indirettamente nelle seguenti attività inaccettabili:

- i. Disboscamento illegale o commercio di legname o prodotti forestali illegali;
- ii. violazione dei diritti tradizionali e umani nelle operazioni forestali;
- iii. distruzione di elevati valori di conservazione nelle operazioni forestali;
- iv. conversione significativa di foreste in piantagioni o in usi non forestali;
- v. introduzione di organismi geneticamente modificati nelle operazioni forestali;
- vi. violazione di una qualsiasi delle Convenzioni fondamentali dell'OIL, come definite nella Dichiarazione dell'OIL sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro;
- vii. garantisce la libertà di associazione dei lavoratori e il diritto alla contrattazione collettiva. Questi includono contratti di lavoro che non impediscano ai lavoratori di aderire/partecipare a organizzazioni dei lavoratori e alla contrattazione collettiva; accesso ai rappresentanti; procedure trasparenti per il licenziamento e la contrattazione con i rappresentanti dei lavoratori di organizzazioni sindacali legalmente riconosciute; ove ciò sia richiesto o consentito dalla legge.
- viii. vieta l'uso del lavoro forzato in relazione all'organizzazione.
- ix. garantisce l'età minima per l'assunzione di dipendenti;
- x. garantisce la parità di trattamento in materia di assunzione, promozione, divisione del lavoro e licenziamento;
- xi. garantisce la salute e la sicurezza sul posto di lavoro, inclusa la relativa documentazione e rendicontazione.

Grumolo delle Abbadesse, 25 Settembre 2025

DIREZIONE GENERALE

Antonio Campagnaro

Massimo Campagnaro

Alessandro Campagnaro

Nicola Campagnaro

For the Organization / in rappresentanza dell'Organizzazione

(Include the full name of the Organization and representative, authorized signature and, if applicable, the Organization's stamp)

(include il nome completo dell'Organizzazione e del Legale Rappresentante, firma autorizzata e, se applicabile, timbro dell'Organizzazione)